



ISTITUTO Comprensivo "Sac. R. Calderisi"

Via T. Tasso 81030 Villa di Briano (CE)

Codice meccanografico CEIC84000D Codice Fiscale 9000894061:

E-mail: ceic84000d@istruzione.it

e-Mail certificata ceic84000d@pec.istruzione.it

sito web: www.iccalderisi.edu.it codice ufficio: UFZ@MI tel 0811991133



*Ai Sigg. Genitori degli alunni
Loro sedi*

I.C. R. CALDERISI-VILLA DI BRIANO
Prot. 0003429 del 16/03/2022
II-10 (Uscita)

(Nuove procedure di garanzia dei servizi, raffreddamento e conciliazione – Accordo ARAN sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del 02/12/2020–Nota MI 682 del 14/01/2021)

Oggetto: Sciopero generale del 25 marzo 2022 indetto da ANIEF, SISA e FLC CGIL

- **SISA** – Sindacato Indipendente Scuola e Ambiente: per tutto il personale docente, dirigente ed ATA, di ruolo e precario, in Italia e all'estero;
- **ANIEF**: per tutto il personale docente, ATA ed educativo, a tempo indeterminato e determinato, delle istituzioni scolastiche ed educative;
- **FLC CGIL**: tutto il personale del comparto istruzione e ricerca e dell'area della dirigenza.

In riferimento allo sciopero indetto dal sindacato indicato in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aransulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazioneincaso di scioperofirmato il2 dicembre2020, si comunicaquanto segue:

A) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

Lo sciopero si svolgerà il giorno per la giornata del 25 marzo 2022 per l'intera giornata e interesserà tutto il personale docente ed Ata in servizio nell'istituto.

B) MOTIVAZIONI

Motivazione dello sciopero SISA

Abolizione concorso Dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediato open legis; creazione ruolo unico docente creazione ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario per tutti gli ordini di scuola; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili del personale Ata; concorso riservato ai DSGA FF; recupero inflazione; introduzione arabo, russo e cinese nelle scuole secondarie superiori; impegno per l'ambiente e il clima e per una scuola aperta e partecipata.

Motivazione dello sciopero ANIEF

L'annuncio conclusione stato di emergenza il 31 marzo 2022 deve prevedere abolizione obbligo vaccinale Covid-19 per il personale scolastico e obbligo possesso ed esibizione della certificazione verde; assenza di provvedimenti per riduzione significativa del numero di alunni per classe; mancato stanziamento di risorse sufficienti con rinnovo del Contratto; mancata trasformazione dell'organico Covid in organico di diritto; mancata introduzione deroga vincolo permanenza del personale docente assunto a T.I. dall'1/9/2020; stabilizzazione precari della scuola.

Motivazioni sciopero Flc Cgil

Condivisione con le motivazioni dell'appello Friday for future che ha proclamato lo sciopero globale del clima; incremento prezzi e bollette e aumento dell'inflazione causa drammatico contesto internazionale di guerra; allineamento retribuzioni medie con quelle dei principali Paesi europei; sollecito importanti investimenti pubblici a livello nazionale e locale per mettere in atto azioni di monitoraggio e intervento, incluse quelle previste dal PNRR e dal piano nazionale di adattamento ai cambiamenti climatici e dai piani sviluppati a livello nazionale

C) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

La sigla sindacale FLC CGIL è rappresentativa nel comparto e nell'Area dell'Istruzione e Ricerca, l'ANIEF nel solo comparto dell'Istruzione e Ricerca mentre il SISA non è rappresentativo, come si evince dalla consultazione delle tabelle definitive relative al triennio 2019/2021 dell'“ACCERTAMENTO DELLA RAPPRESENTATIVITA' TRIENNIO 2019-2021”, pubblicate sul sito dell'ARAN.

ACCERTAMENTO RAPPRESENTATIVITA' - TRIENNIO 2019-2021 *						
ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPARTO	DELEGHE	%	VOTI	%	MEDIA
FLC CGIL	Istruzione e Ricerca	141.425	21,42%	241.351	26,58%	26,58%
ANIEF		41.125	6,23%	55.252	6,08%	6,16%
SISA		13	0,00%	114	0,01%	0,01%
	AREA	DELEGHE	%	CONFED.		
FLC CGIL	Istruzione e Ricerca	1.382	16,93%	CGIL		

* Fonte ARAN

D) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

ANIEF: non ha presentato liste e conseguentemente non ha ottenuto voti

SISA: non ha presentato liste e conseguentemente non ha ottenuto voti

FLC CGIL: ha ottenuto voti n. 23

E) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali in oggetto nel corso del corrente anno scolastico e di quello precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale dell'Istituto tenuto al servizio:

A. s.	data	Tipo di sciopero	solo	con altre sigle sindacali	% adesione nazionale	% adesione nella scuola
2020-2021	non ci sono precedenti	-	-	-	-	-
2019-2020	non ci sono precedenti	-	-	-	-	-

F) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica: **Accoglienza ai plessi, reception e centralino. Si fa presente, inoltre, che in base all'accordo Aran nel corso dell'anno scolastico il monte ore di ciascuna classe/sezione non può essere ridotto oltre il 10% a causa di sciopero del personale.**

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire. Pertanto, si invitano i genitori o accompagnatori, la mattina dello sciopero, nel pieno rispetto delle misure di sicurezza anticovid, a non lasciare i propri figli all'ingresso, senza essersi prima accertati dell'apertura del plesso e del regolare svolgimento delle lezioni.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Emelde Melucci

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/93